

L'EMPLOI DANS LES STRUCTURES D'ESCALADE

Regards croisés – structures & professionnels

Une étude réalisée par l'UNION SPORT et CYCLE
pour le compte de la FFME



Deux échantillons, deux enquêtes

250 structures d'escalade

- 84% structures associatives dont 72% de clubs d'escalade
- 22% en AURA
- 30% petite structure 53% moyenne, 17% grandes

300 professionnels

- 48% d'indépendants, 39% salariés
- 26% en AURA
- 29% petite structure / 48% moyenne / 23% grande

Une forte croissance des emplois dans le secteur

Une croissance post-COVID...

62%

Des structures employeurs ont augmenté leurs effectifs au cours des dernières années.

(77% structures privées - 58% structures associatives)

...qui va se poursuivre

58%

Des structures souhaitent recruter dans les 12 prochains mois (68% dans les structures associatives)

2

Le nombre moyen de recrutement envisagé

LES EFFECTIFS

De fortes disparités du nombre d'emplois en fonction des types de structure

Moyenne de salariés (gérés en propre)
par structure

6

Structure
associative

2,8

Structure
privée

14

Moyenne d'ETP (gérés en propre) par
structure

4,5

Structure
associative

2

Structure
privée

10

Un fort enjeu de pérennisation des emplois

Ces emplois salariés bénéficient-ils d'aides (subvention/aide à l'emploi) Structures

43%

Des structures bénéficient de subventions ou d'aides à l'emploi. Un chiffre identique dans les structures privées (41%) et associatives (45%).

Votre structure rencontre-t-elle des difficultés à pérenniser un ou plusieurs de ses salariés Structures

42%

Des structures ont des difficultés à pérenniser leurs salariés. Un phénomène qui touche autant les salles privées (41%) qu'associatives (43%)

01

L'organisation du travail



La fonction employeur, une fonction qui reste à développer dans les structures
=> un modèle qui s'appuie sur des professionnels indépendants autant que salariés

L'emploi dans les structures - Structures

Fonction employeur

33%

Salariés gérés en propres
+ autres contrats*

17%

Salariés gérés
en propre
uniquement

Structures qui n'emploient pas de salariés « en propre »

50%

Autres contrats*

Le type d'emploi exercé - Pro

48%

de professionnels
indépendants

39%

de professionnels
salariés
(d'une salle privée
ou associative)

* Lecture : « autres contrats » = indépendants, groupement employeurs,...

Beaucoup de structures ont recours à des professionnels extérieurs (2 en moyenne) par commodité, pour éviter d'exercer la fonction employeur

Pour quelles raisons utilisez-vous ce type de contrat ?
Base : structures qui emploient d'autres professionnels / Réponses libres

25%

« Plus simple à gérer »
« Par facilité »
« Par commodité »

13%

« Pour l'ouverture des voies »
« Pour l'encadrement »

8%

« Pour gérer les surcroits d'activités »
« Missions ponctuelles et spécifiques »

8%

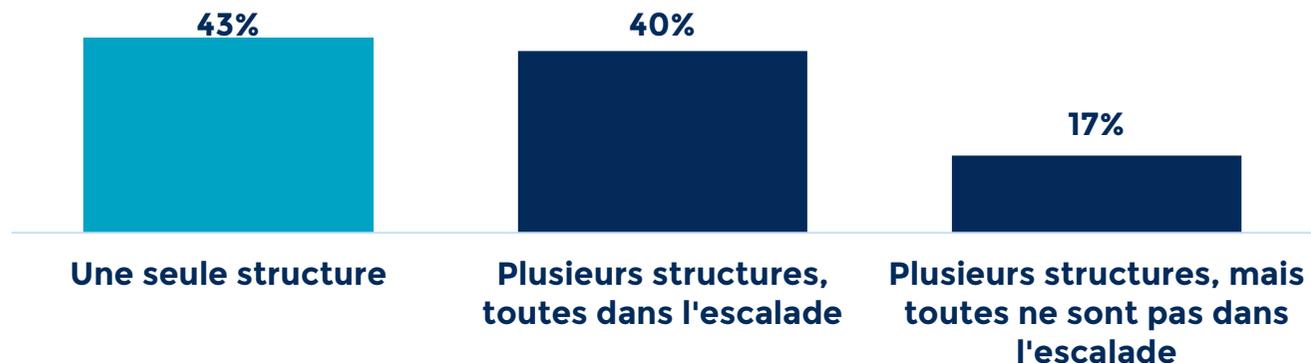
« Par manque de bénévoles »
« Par manque de candidats »

Une majorité des professionnels travaillent pour plusieurs structures

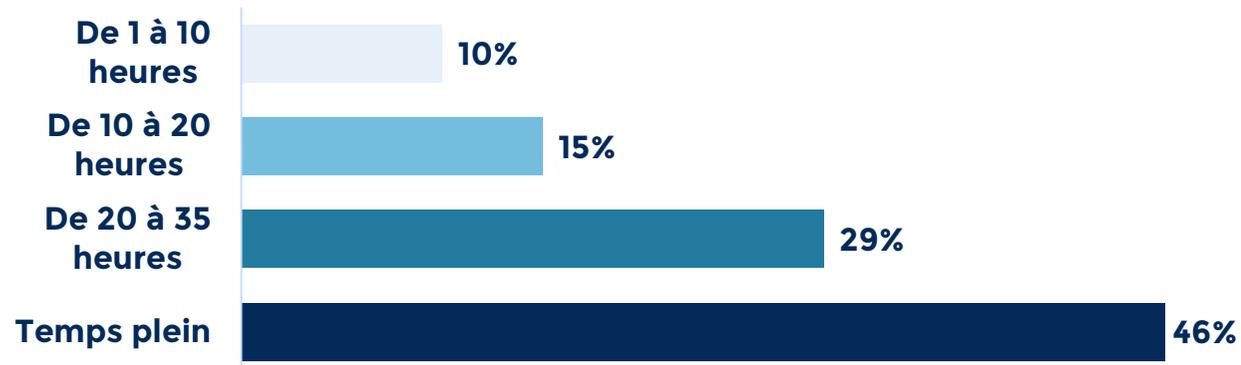
57%

Des professionnels de l'escalade travaillent pour plusieurs structures (85% chez les indépendants, mais 33% chez les salariés)

Vous travaillez pour ? **Pro**

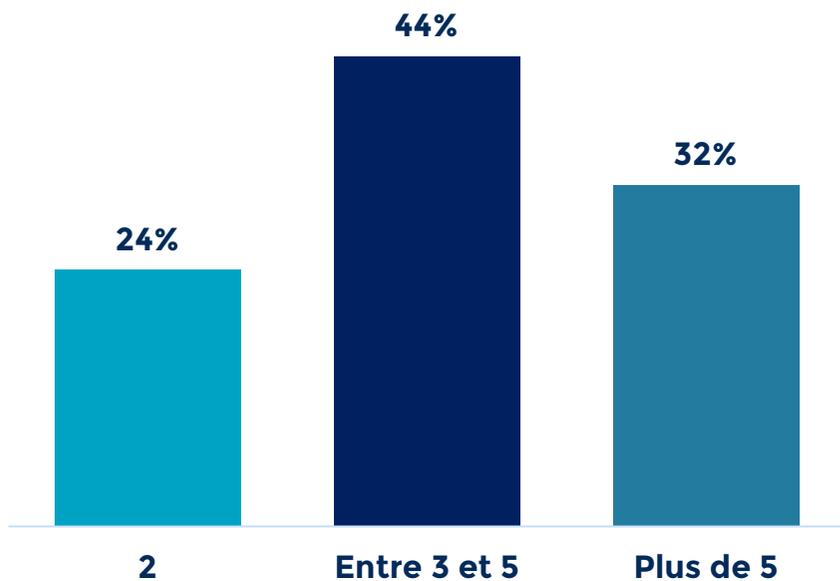


Combien de salariés employez-vous en fonction du nombre d'heures qu'ils assurent ? **Structures**



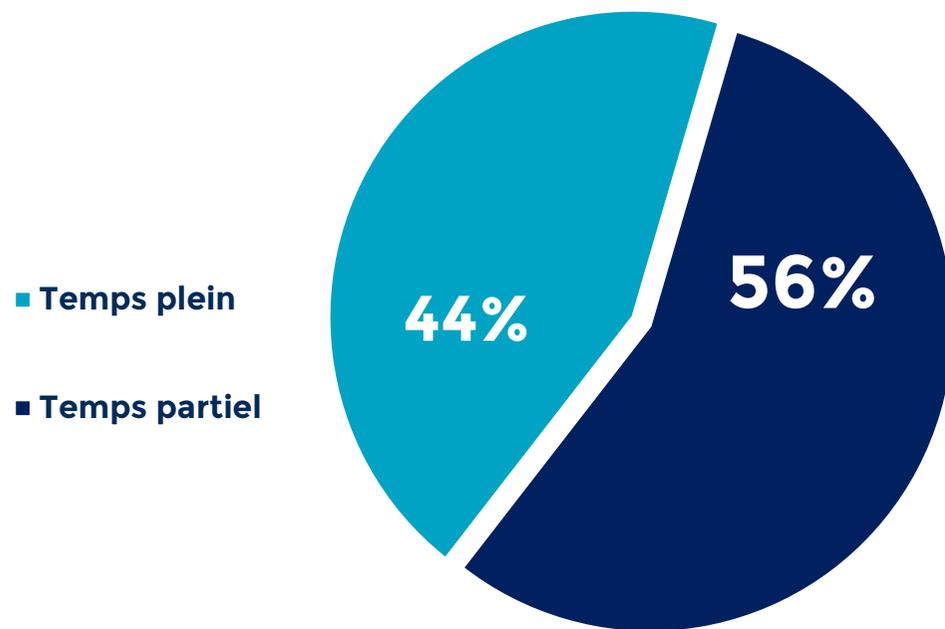
Un modèle qui se base sur le temps partiel

En moyenne, combien de contrats de prestation possédez-vous ? **Pro**



Moyenne : 4 structures /
51% multi contrats / 23% mise à dispo / 5%
groupement employeurs

Sur quel volume horaire exercez-vous votre activité professionnelle ? **Pro**



66% le soir
62% le week-end

LA NATURE DES EMPLOIS SALARIÉS

L'entraînement et l'ouverture, les deux emplois les plus présents dans les structures

Quelle est la typologie de votre poste actuel ? **Pro**

66%

Polyvalent

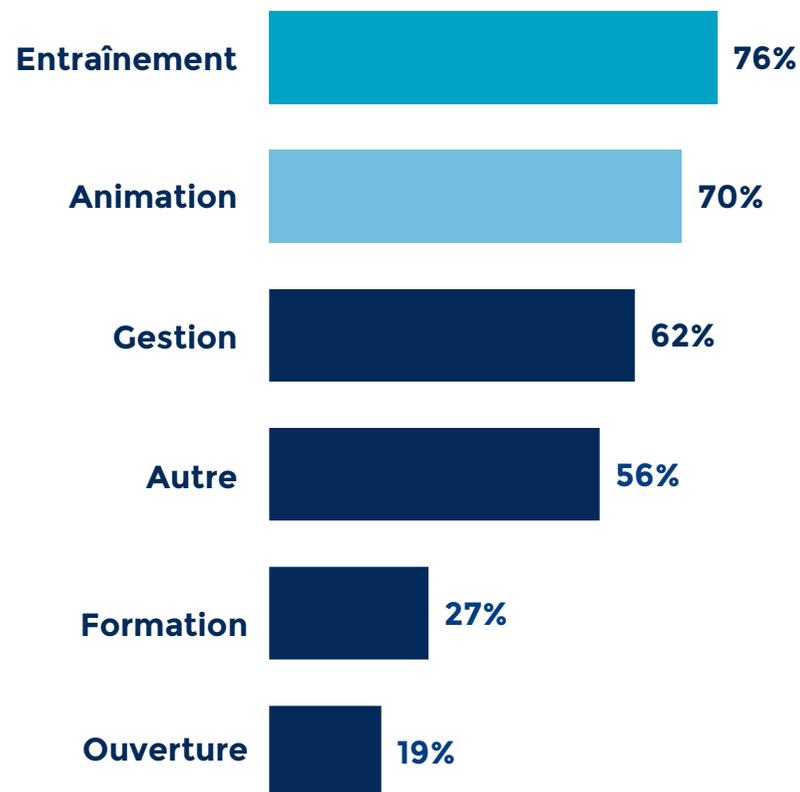
Je gère à la fois l'animation
/ la gestion sportive et la
gestion administrative de la
salle

34%

Mono-tâche

Je ne gère que
l'animation / la
gestion sportive
de la salle

Quelle est la nature de ces emplois salariés ? **Structure**



02

La gestion RH



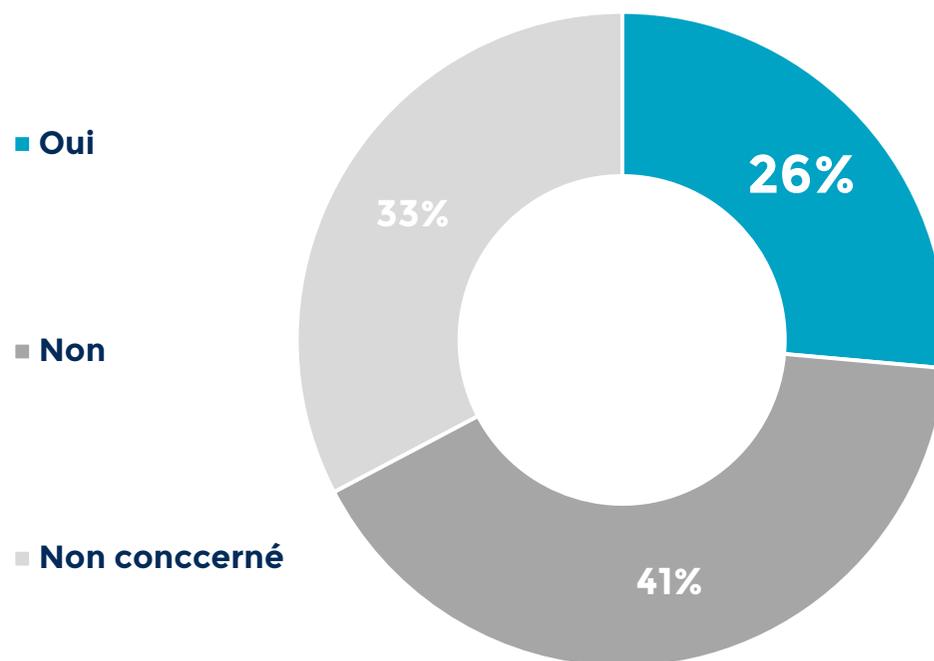
Des référents RH encore peu présents au sein des structures associatives

26%

Des structures déclarent avoir un référent RH en leur sein. Seules 18% des structures associatives en possèdent tandis que 70% des structures privées s'en sont dotées.

33% dans le questionnaire PRO

Au sein de votre structure, avez-vous un référent RH, pour échanger avec vos salariés sur les conditions de travail, les carrières, les rémunérations ?



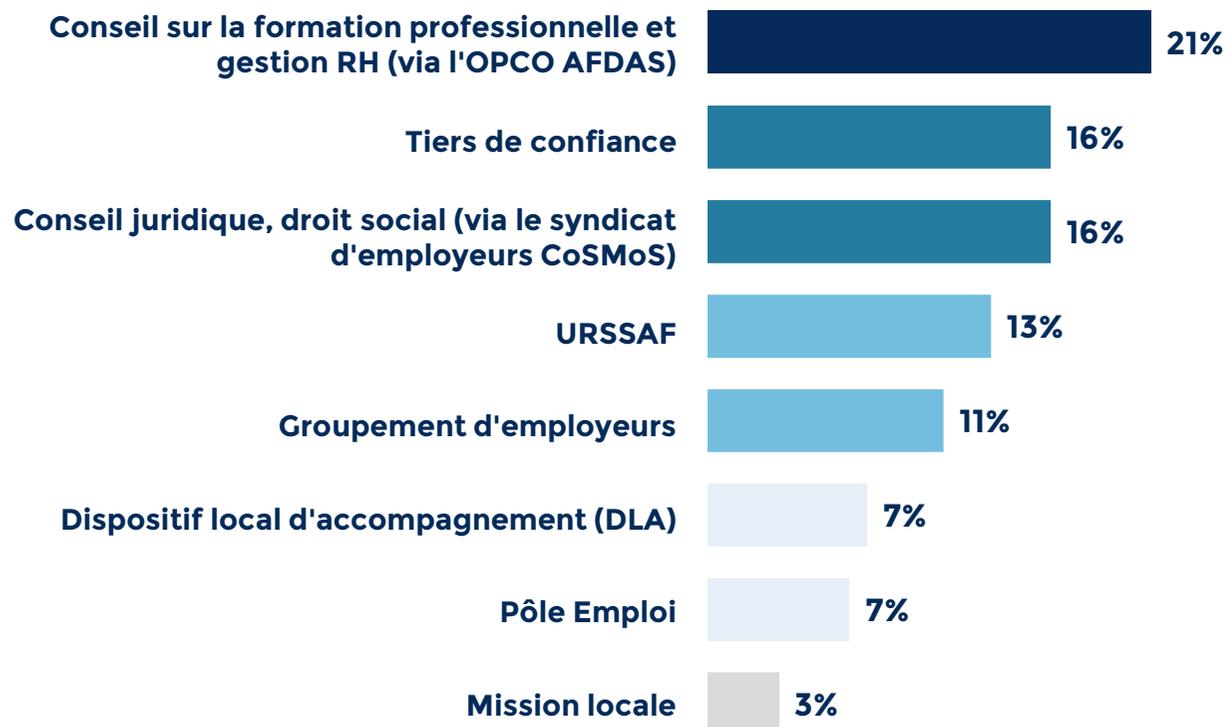
Un large recours aux conseils extérieurs, notamment via l'OPCO AFDAS

76%

Des structures déclarent avoir eu recours à des structures extérieures dans la gestion des salariés. Les structures privées (61%) et surtout les structures associatives (84%) y ont recours.

Dans la gestion de vos salariés, avez-vous ou avez-vous eu recours à des services extérieurs ? *Plusieurs réponses possibles*

Base : toutes les structures



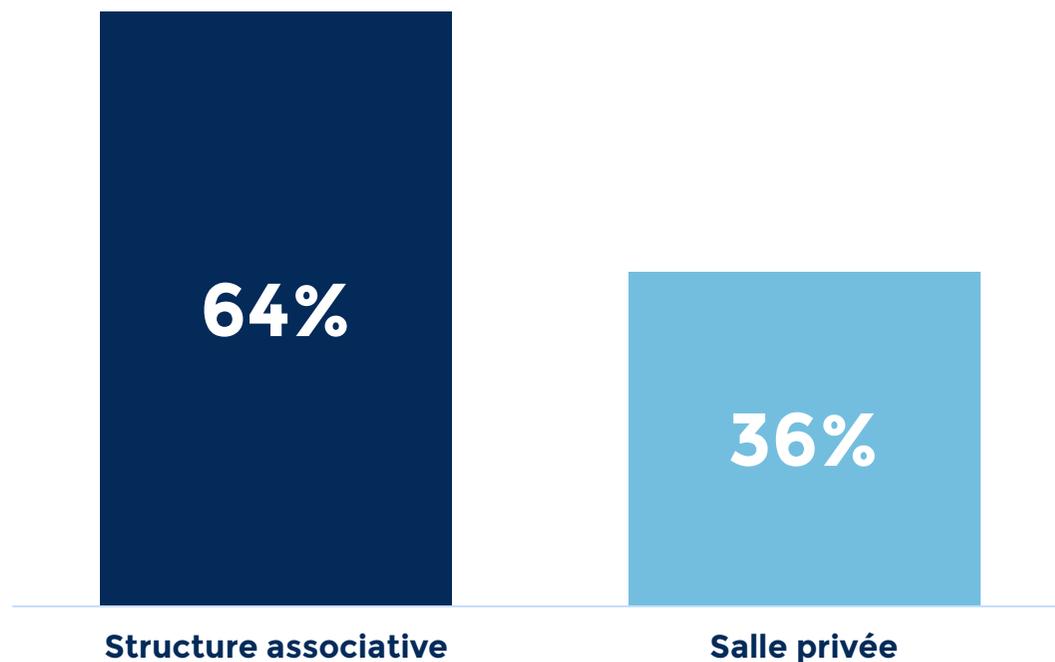
Une majorité de structures ressentent un manque de compétences pour gérer un emploi

55%

Des structures déclarent ne pas disposer de toutes les compétences pour gérer un emploi. Un constat qui vaut pour près de 2/3 des structures associatives (détail ci-contre)

En tant qu'employeur, pensez-vous disposer de toutes les clés/compétences pour gérer un emploi ? Réponse NON

Base : toutes les structures

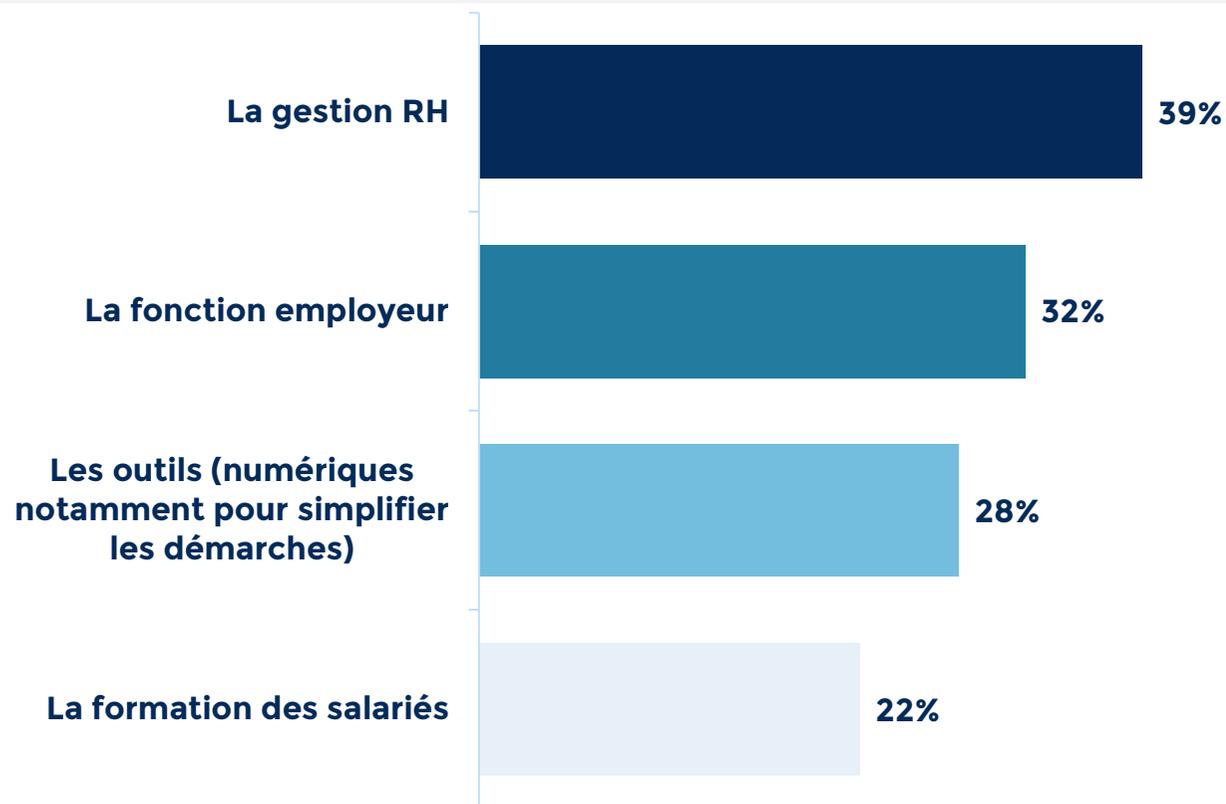


Un besoin très net d'accompagnement pour gérer les emplois

59%

Des structures ressentent le besoin d'être accompagné dans la gestion des emplois. Un chiffre plus important dans les structures associatives (69%)

Ressentez-vous le besoin d'être accompagné sur les sujets suivants ?



03

La rémunération



Les responsables de structures ont majoritairement augmenté leurs salariés

Au cours des 2 dernières années, comment a évolué la rémunération que vous avez accordé à vos salariés ? **Base : structures employeur**

63%

Des structures ont augmenté la rémunération de leurs salariés au cours des 24 derniers mois.

▲ ▲ En forte hausse 22%

▲ En hausse (entre +1 et +5%) 41%

▬ Stable 37%

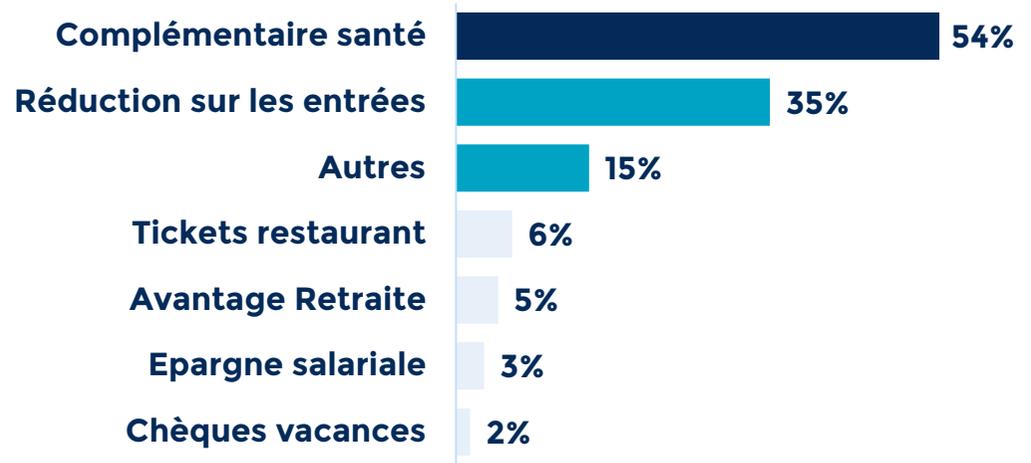
▼ A la baisse 0%

Des avantages sociaux souvent accordés à l'inverse des primes

De quels autres avantages sociaux bénéficient vos salariés ? Structures

70%

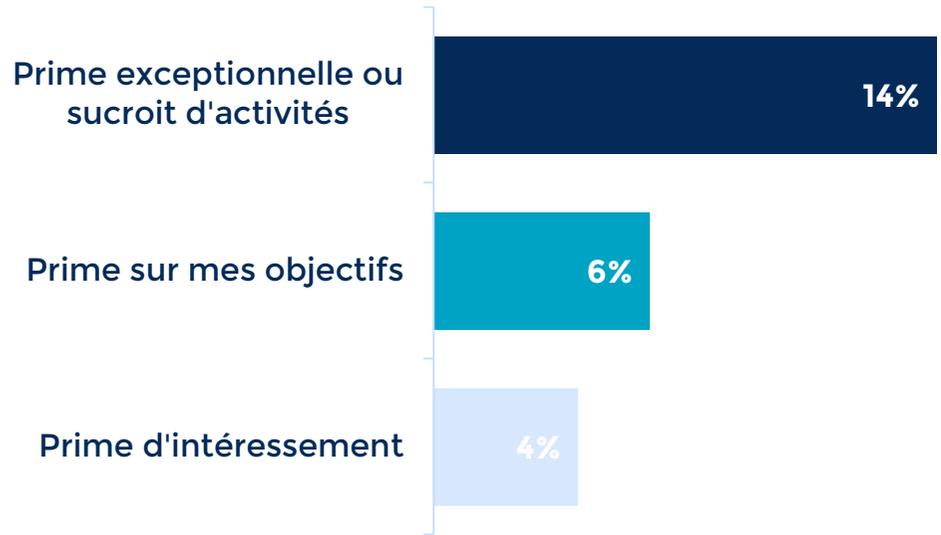
Des structures accordent des avantages sociaux à leurs salariés (61% dans structures associatives)



En plus de votre salaire, bénéficiez-vous de primes ? PRO

28%

Des professionnels de l'escalade bénéficient de primes en plus de leur salaire



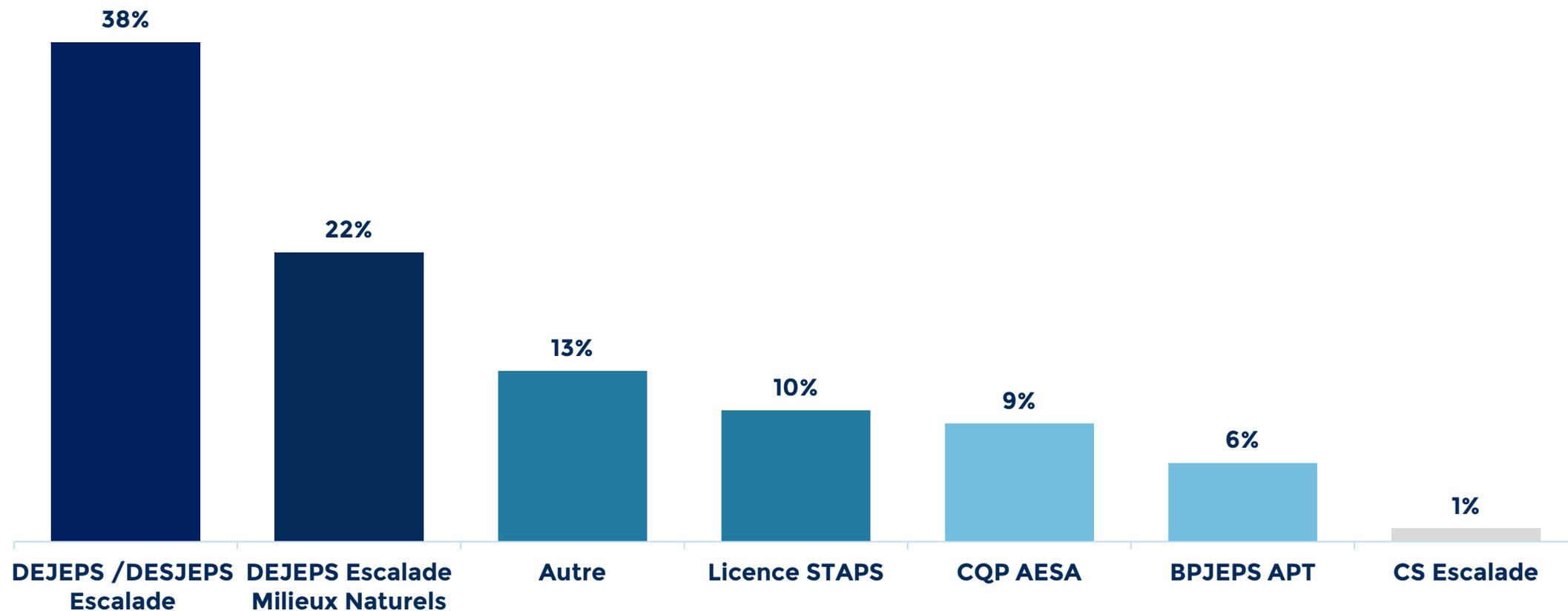
04

Diplômes, compétences et formations



1/4 des professionnels de l'escalade possèdent une certification DEJEPS Escalade

En matière d'encadrement, quelle est la certification la plus élevée des professionnels de votre structure ? [Structures](#)

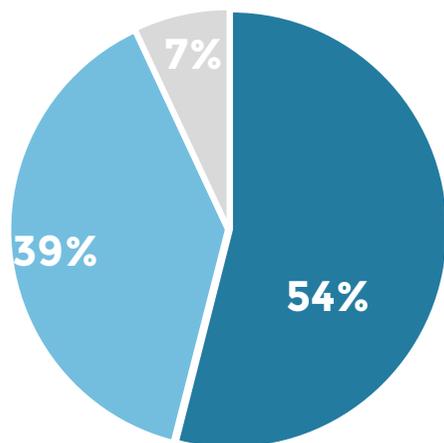


Des professionnels bien formés, des améliorations néanmoins envisageables.

Les formations de vos professionnels vous semblent-elles adaptées aux missions qui leur sont confiées ? **Structures**

46%

Des gérants de structures trouvent que les professionnels sont parfaitement formés



- Oui complètement
- Oui partiellement
- Non pas du tout

Les formations de vos professionnels vous semblent-elles adaptées aux missions qui leur sont confiées ? **Structures**

31%

Des professionnels ont identifié des manques dans leurs formations

1	Gestion / Management	25%
2	Milieus naturels	13%
3	Entraînement et Compétition	11%
4	Pédagogie	10%

Les professionnels identifient plusieurs manques au sein de leurs structures

Quelles compétences professionnelles vous semblent manquer pour faire fonctionner ou développer votre structure ?

Base : toutes les structures – réponses libres

Cette question permettait des réponses libres. Nous avons identifié plusieurs thématiques parmi les réponses obtenues. Elles avaient toutes un poids équivalent, nous avons donc décidé de ne pas les hiérarchiser.

*Compétences de
MANAGEMENT*

*Compétences
commerciales*

*Compétences
d'encadrement*

*Compétences
d'ouverture des voies*

*Compétences
d'animation*

*Compétences
communication*

2/3 des structures forment leur salarié, en les orientant vers des formations d'encadrement

65%

Des structures ont permis à leurs salariés de bénéficier de formations au cours des 24 derniers mois

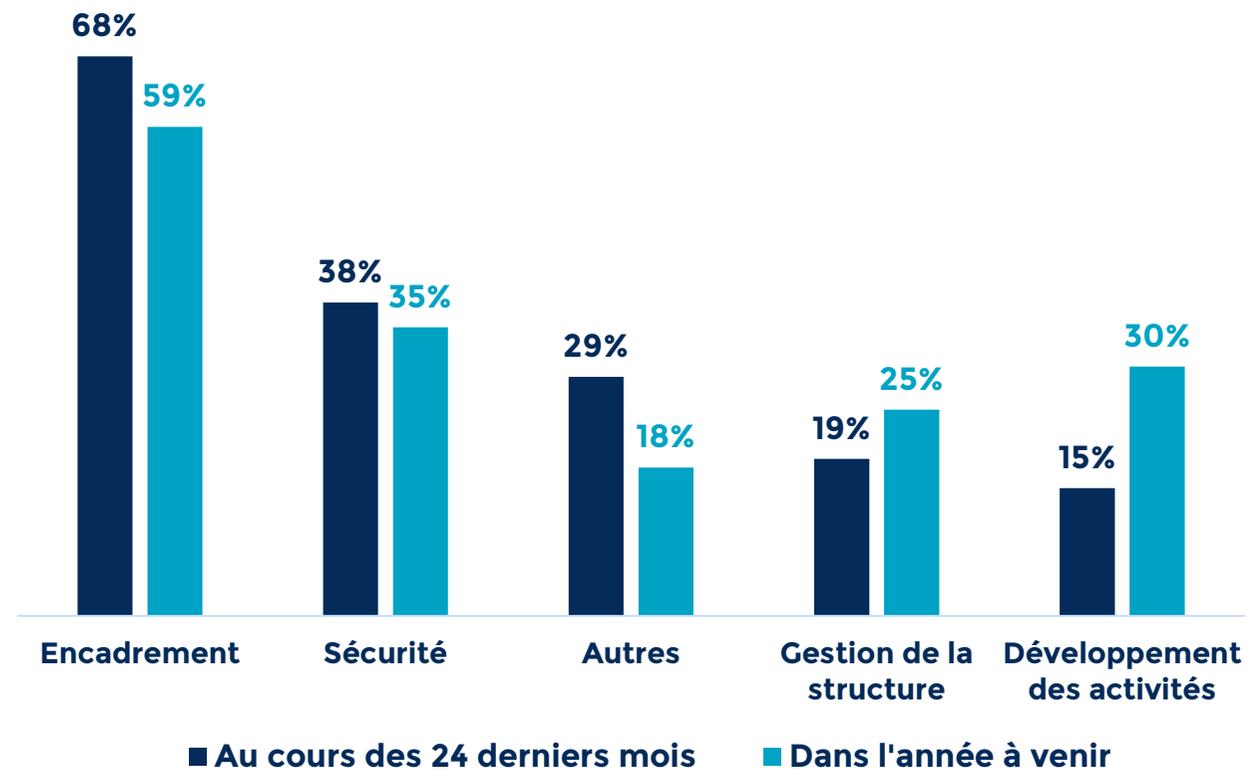
(63% en structure associative vs 77% en salle privée)

68%

Des structures vont orienter leurs salariés vers une formation au cours de l'année à venir

(67% en structure associative vs 74% en salle privée)

De quels types de formation ont bénéficié vos salariés ? *Plusieurs réponses possibles Base : structures employeur*



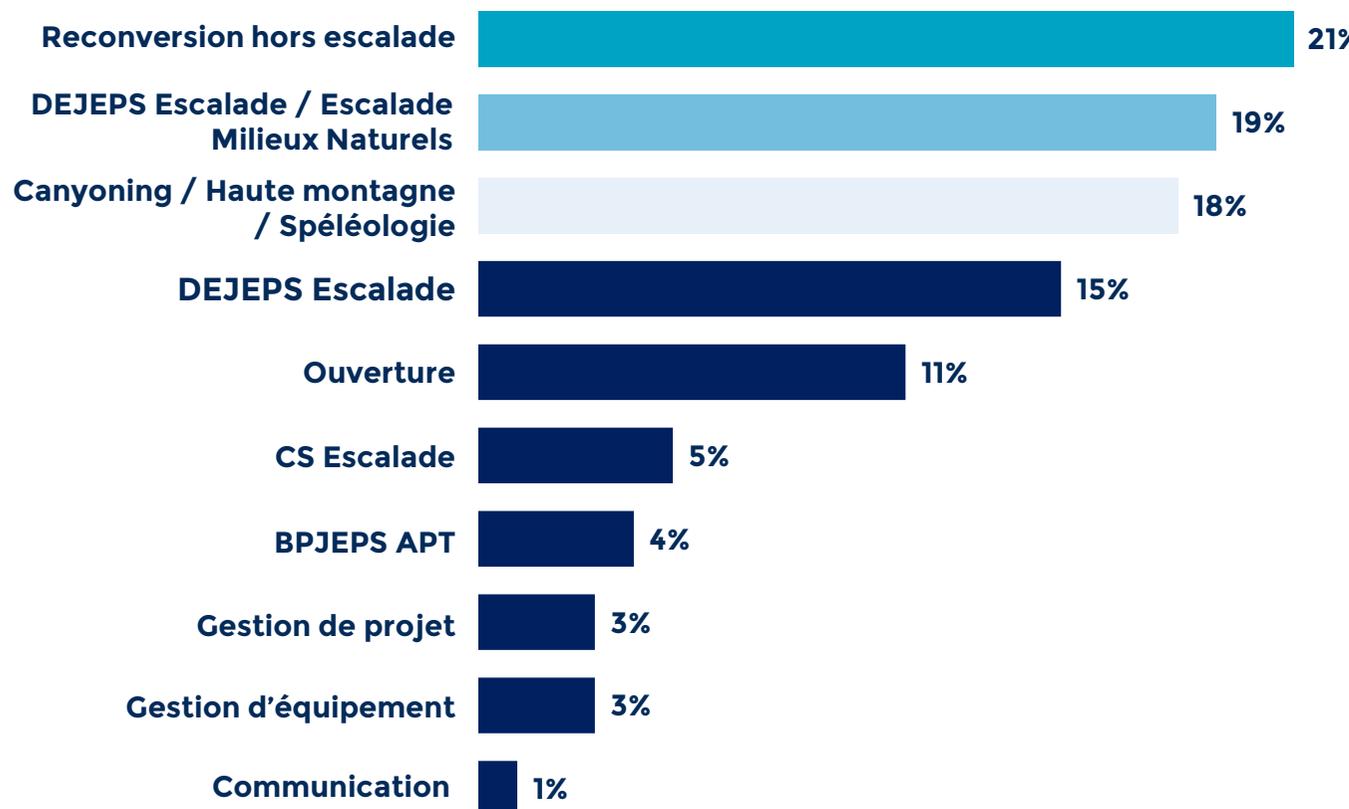
Des formations à l'attrait encore relatif. 1 PRO sur 5 souhaite se reconverter.

43%

Des professionnels de l'escalade souhaitent s'engager prochainement dans une formation

Dans quelle formation souhaitez-vous vous engager prioritairement ?

Répondants : *Professionnels envisageant une formation*



Une majorité de professionnels ne souhaitent pas s'engager prochainement dans une formation

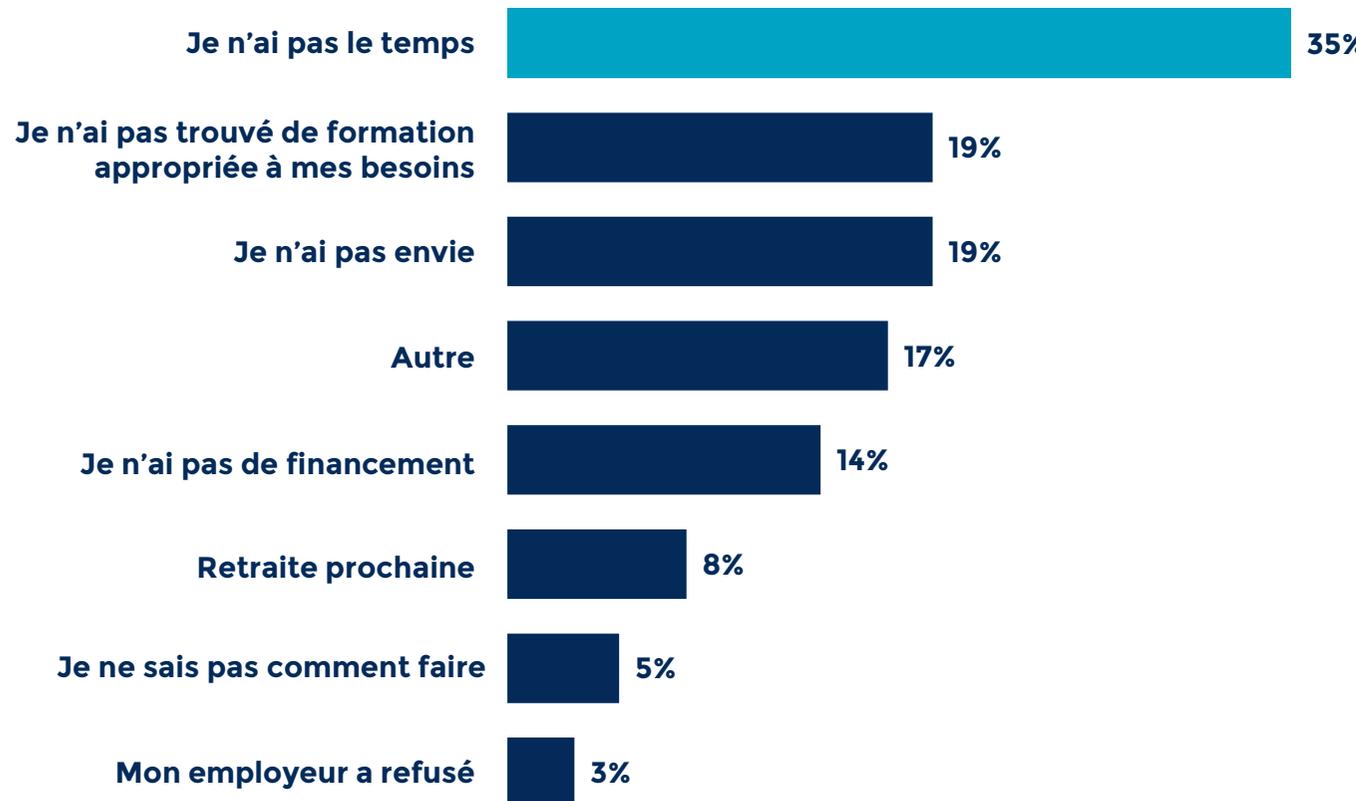
57%

Des professionnels de l'escalade ne souhaitent pas s'engager dans une formation

« Pas d'envie exprimée par les salariés » = raison de non formation pour les structures qui n'en proposent pas

Pour quelles raisons ne vous projetez-vous pas dans une formation ?

Répondants : Professionnels n'envisageant pas de formation



05

Etat d'esprit des professionnels



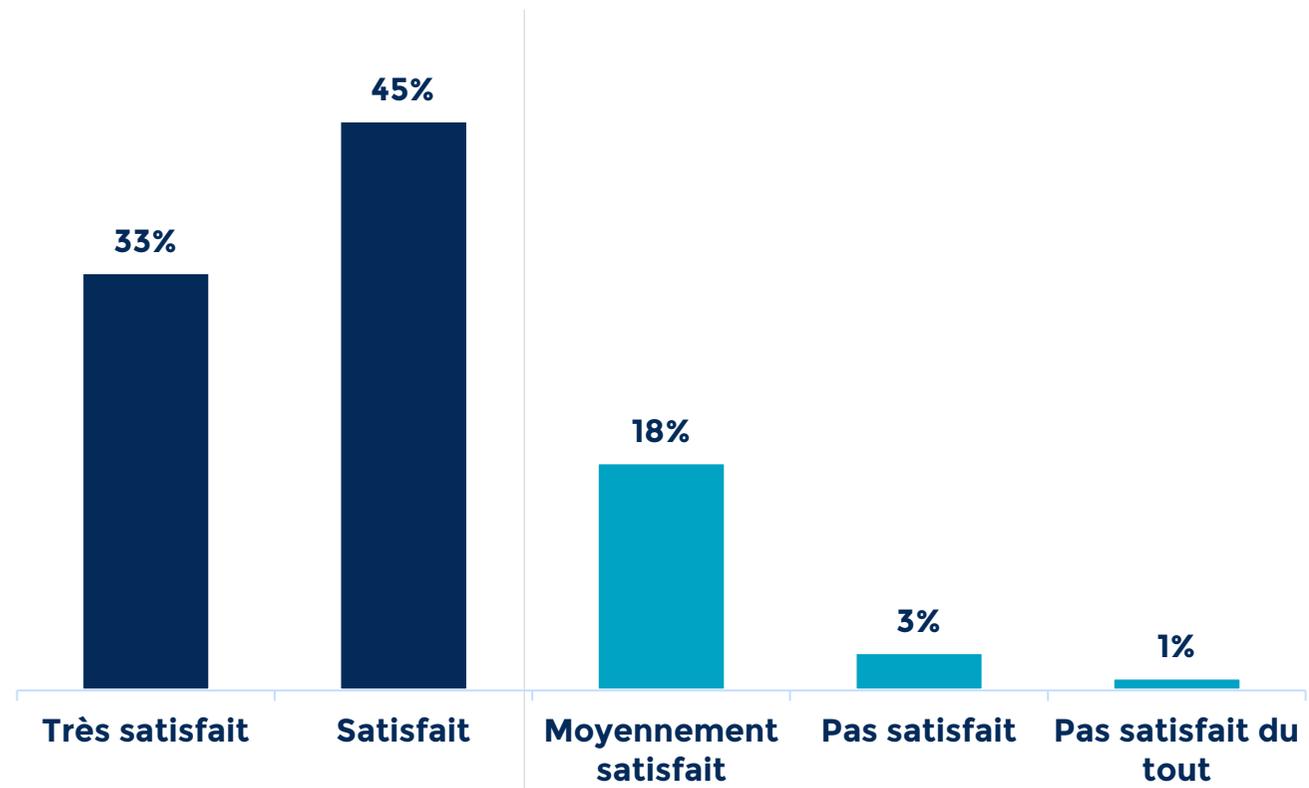
3/4 des professionnels sont satisfaits de leur activité

78%

Les professionnels de l'escalade sont satisfaits de leur activité professionnelle

Temps plein	80%
Temps partiel	76%
Privé	81%
Public	75%
Indépendant	79%

A l'heure actuelle, êtes-vous satisfait de l'activité professionnelle que vous occupez ? **PRO**

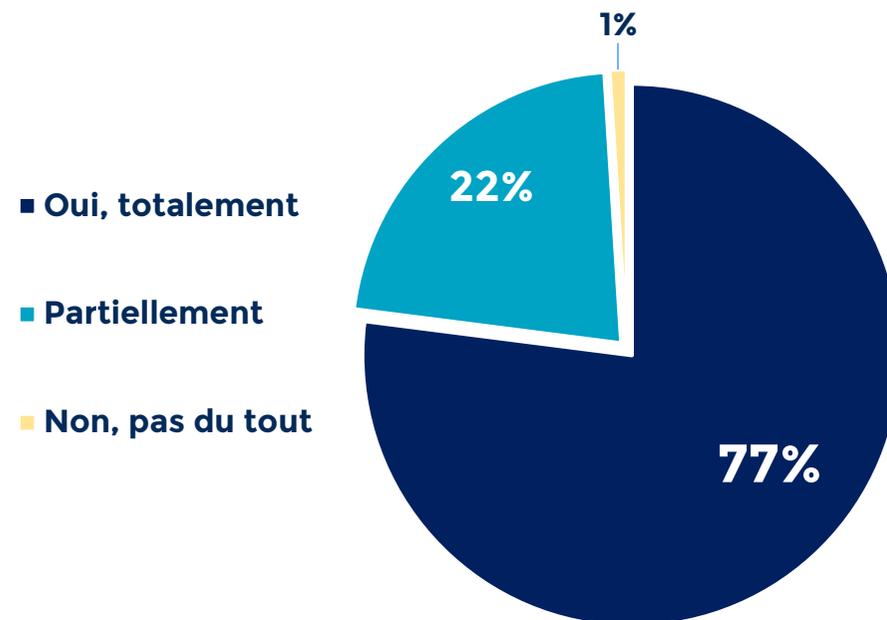


Un métier « passion » qui s'exerce avec une forte autonomie

Quelles sont les sources d'épanouissement dans votre activité ? **PRO**

- 1 Transmettre ma passion **82%**
- 2 Avoir une certaine autonomie dans mon travail **79%**
- 3 Aider des pratiquants à se perfectionner **64%**
- 4 Développer l'activité de la structure **55%**

Estimez-vous être autonome dans la réalisation de vos missions ? **PRO**



Les horaires et l'organisation du travail, principaux freins à l'épanouissement

Au quotidien, quels sont les freins les plus importants à votre épanouissement dans votre activité ? **PRO**

39%

Des professionnels de l'escalade ont des difficultés à concilier vie professionnelle et personnelle

Difficulté à concilier vie professionnelle et vie personnelle	39%
Rémunération trop faible	38%
Des horaires trop contraignantes	22%
Charge de travail trop importante	17%
Je n'ai pas d'évolutions possible	15%
Management inexistant	14%

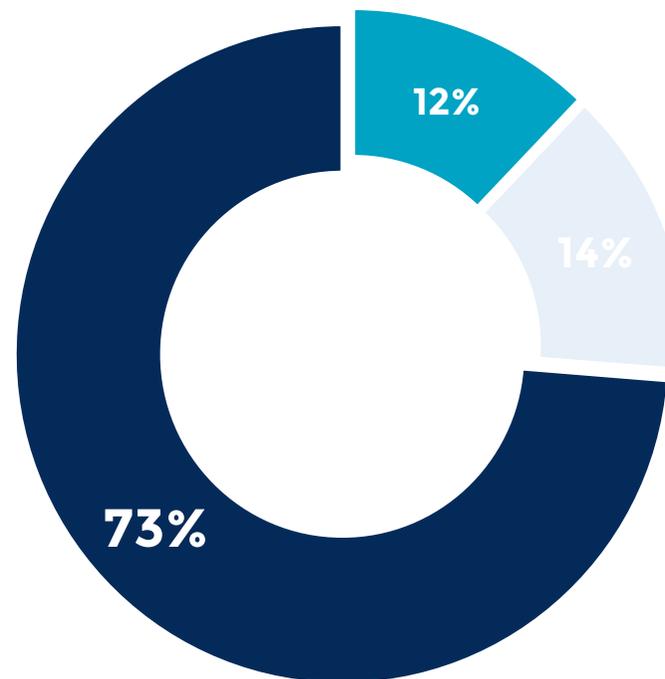
Plus d'un quart des professionnels envisagent de changer de structure ou de travail

Envisagez-vous de changer de structure, de travail ? **PRO**

■ Oui, dans les 12 prochains mois

■ Oui, dans les 24 prochains mois

■ Non, je n'ai pas prévu de quitter mon poste



06

Le turnover



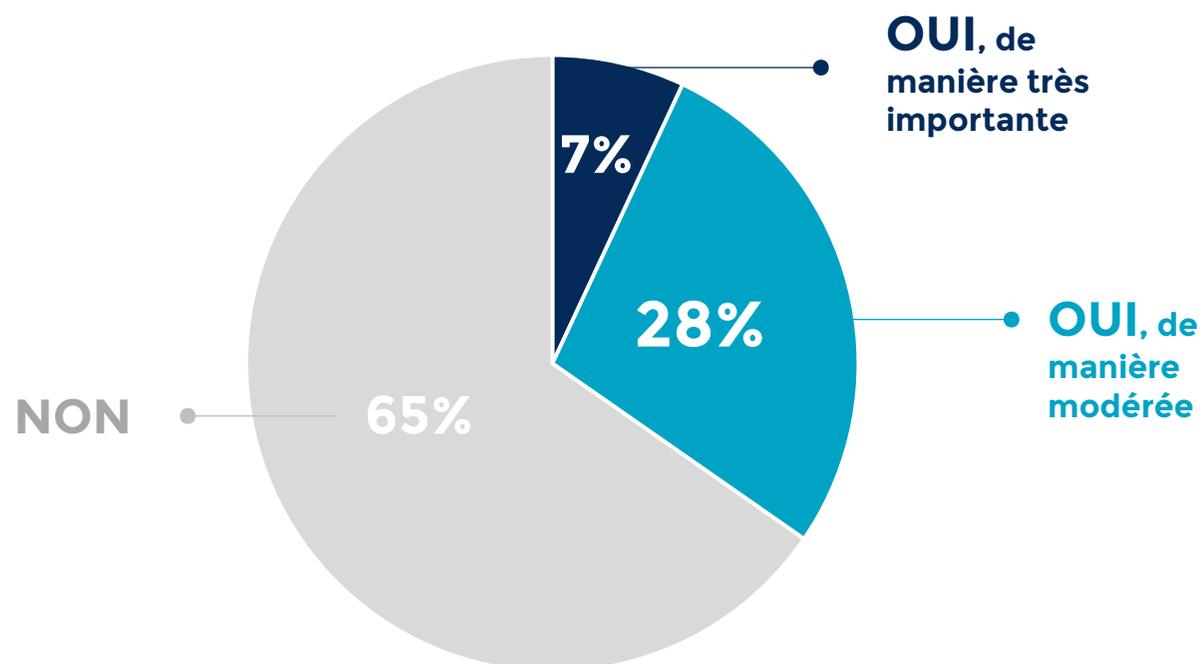
Plus d'un tiers des structures souffrent de turnover

35%

Des structures déclarent souffrir de turnover. Un phénomène plus important dans les structures privées (65%) que dans les structures associatives (31%).

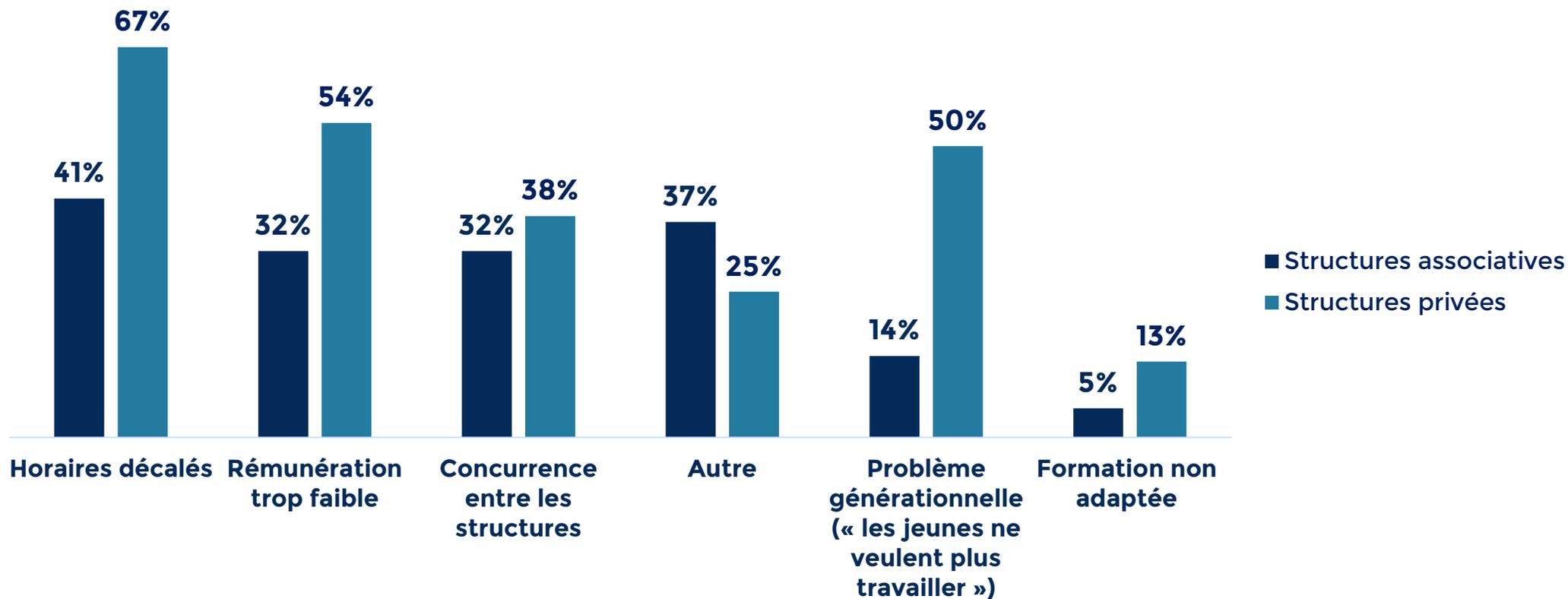
Diriez-vous que votre structure souffre de turnover ?

Base : toutes les structures



Les horaires et le salaire semblent être les 2 raisons principales de turnover

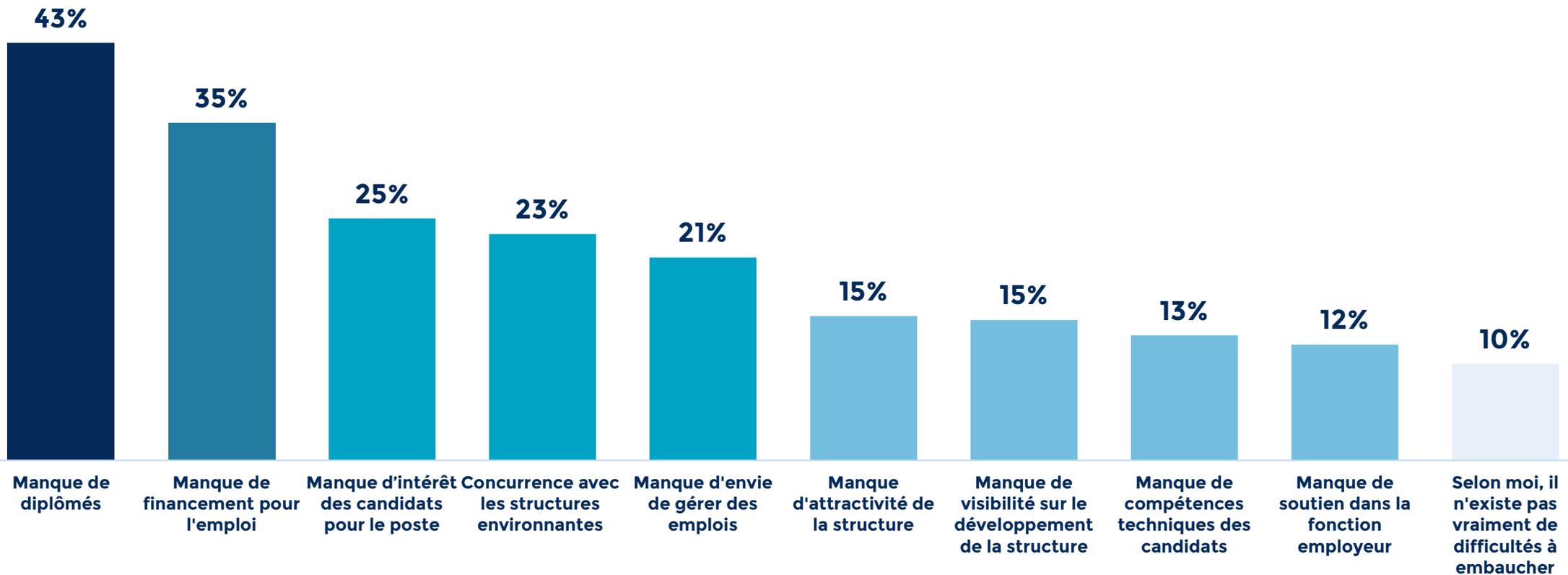
Comment expliquez-vous ce turnover ? *Plusieurs réponses possibles*
Base : toutes les structures



Un manque de personnels diplômés et de financement demeurent les principaux freins à l'embauche

Selon vous, quels sont les principaux freins à l'embauche dans les salles d'escalade aujourd'hui ?

Base : toutes les structures



ENQUÊTE STRUCTURES

EDITION 2022

Une étude réalisée par l'UNION SPORT et CYCLE
pour le compte de la FFME

CONTACT

Jean-Philippe Frey

Responsable du pôle intelligence économique - USC

jp.frey@unionsportcycle.com |

